

Rapport RSE 2023



Un mot de la direction



Leïla Mahdi, Associée

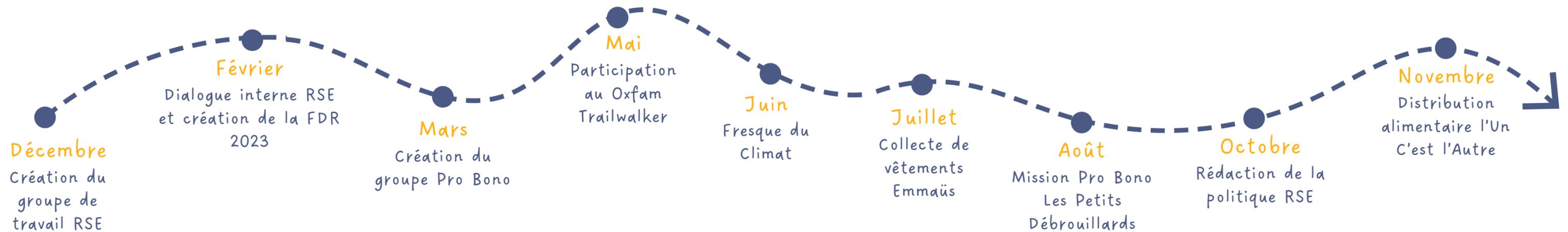
En à peine un an, BeeSwedge a embrassé pleinement l'esprit de la Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE), déployant un éventail significatif d'actions concrètes. Une année riche en actions tangibles et innovantes, démontrant notre volonté constante de contribuer positivement à notre communauté et à l'environnement. Ensemble, nous avons tracé un chemin significatif vers un avenir plus durable et éthique.

En 2023, BeeSwedge lance son groupe de travail RSE !

En fin d'année 2022, BeeSwedge a **lancé son groupe de travail dédié à la RSE** ! Cette initiative est née d'une volonté des collaborateurs BeeSwedge de s'engager pour la société et de formaliser les engagements au cœur du projet BeeSwedge.

Un **dialogue interne RSE** a été organisé en février 2023 afin de définir collectivement les objectifs et la feuille de route RSE 2023. Ce dialogue collectif nous a également permis de définir les grandes lignes de notre politique RSE afin qu'elle reflète les engagements fondamentaux que BeeSwedge et ses collaborateurs souhaitent prendre pour **faire évoluer de manière positive leur écosystème**.

Retour sur un an d'actions RSE...



Les valeurs BeeSwedge



Bienveillance



Liberté



Solidarité



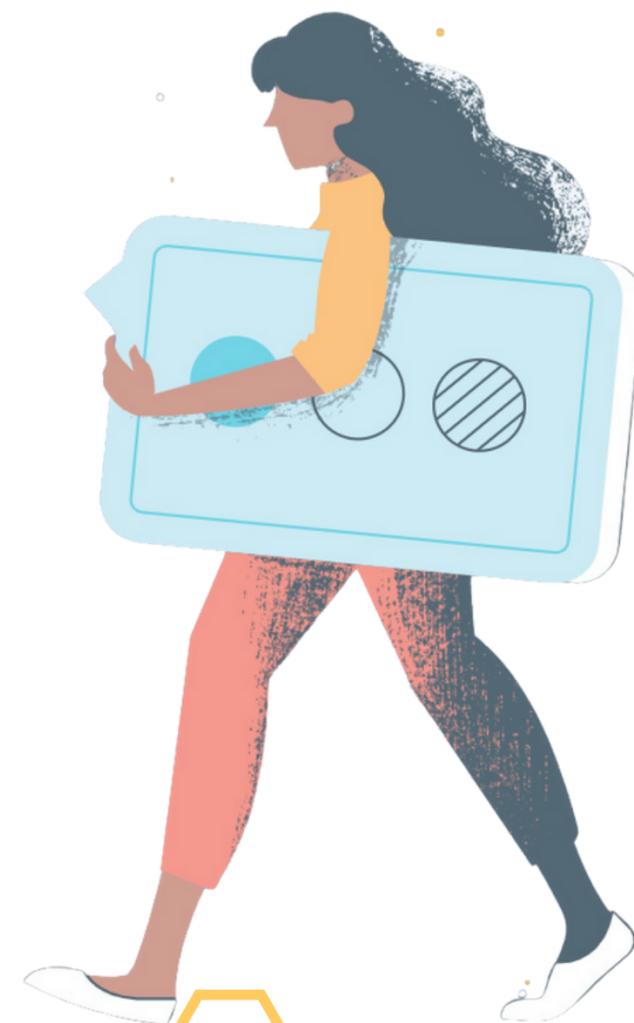
Engagement

BeeSwedge selon ses collaborateurs

« On cultive la **bienveillance** dans le travail au quotidien, spontanément on se propose de l'aide »

« Nous formons une **équipe unie composée de personnalités très diverses** »

« Chez BeeSwedge, nous avons une **grande liberté** de proposition et la possibilité de développer des projets en interne »



Nos engagements envers nos parties prenantes internes



Préserver le bien être sur le lieu de travail

Développer les talents et rester à l'écoute des aspirations



Promouvoir la diversité, l'équité et l'inclusivité

Nos engagements envers nos parties prenantes externes



Respecter l'environnement et lutter contre le changement climatique

S'engager dans l'associatif et les actions locales



Bien-être au travail

Chez BeeSwedge, nous sommes convaincus que le bien-être au travail est un élément essentiel de notre réussite collective. Dans cette optique, outre le respect des normes en matière de santé et sécurité au travail, nous nous engageons :

- A promouvoir un **équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle**, et notamment via :
 - la sensibilisation,
 - l'adhésion collective obligatoire à la Charte de la déconnexion BeeSwedge,
 - la mise en place d'une culture d'entreprise valorisant l'écoute des besoins,
 - l'aménagement, autant que de possible, de conditions de travail spécifiques aux besoins des collaborateurs, et
 - un mode de travail hybride souple (télétravail et présentiel).
- A entretenir un **espace de travail dynamique et accueillant** (espace de détente et de calme, activités pour encourager les pauses, espace restauration, etc.)
- A assurer des **conditions de travail ergonomiques** et mettre à disposition de nos collaborateurs tout le matériel nécessaire à la réalisation de leurs activités (bureaux larges, doubles écrans, chaises confortables, etc.)

Bilan 2023

Organisation de 4 séminaires d'entreprise :

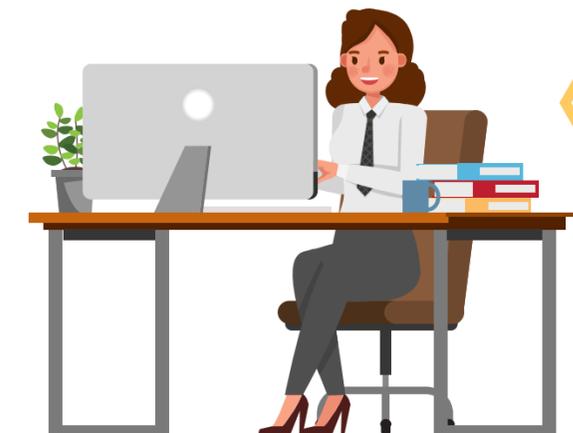
- 3 « journées au vert »
- Deux jours de séminaire en Provence
- Sans compter les soirées jeux de société et nombreux apéros !

Réalisation d'un **atelier d'intelligence collective** autour du travail en équipe

Sensibilisation régulière en interne sur le bien-être au travail (gérer le stress, déconnecter, etc.)



Equipement des bureaux : achat d'écrans, d'un outil de visio-conférence, aménagement d'une salle de détente



Développer les talents et rester à l'écoute des aspirations

Pouvoir proposer à nos collaborateurs actuels et futurs des **défis enthousiasmants et des trajectoires de carrière tenant compte de leur potentiel et de leurs aspirations** est au cœur du projet BeeSwedge.

Nous savons combien celles-ci peuvent être diverses. Nous savons aussi que celles-ci ne se réalisent pas toujours dans le strict cadre du quotidien des missions, qu'elles évoluent et exigent parfois une certaine modularité dans l'organisation de l'espace et du temps de travail. C'est pourquoi nous tenons à nous montrer à l'écoute en proposant un cadre ou un accompagnement concret.

A ce titre, nous nous engageons à :

- **Promouvoir l'intrapreneuriat** et le développement d'ateliers de travail et/ou d'offres en interne
- Proposer un **plan de formations à nos collaborateurs** afin de leur permettre de développer leurs compétences selon la trajectoire choisie
- Promouvoir le **partage de connaissances et les formations internes**
- Être à l'écoute des aspirations et **proposer des trajectoires de carrière** en conséquence

Bilan 2023

- Développement **d'offres en interne** à l'initiative de collaborateurs:
 - Offre « Gestion du changement »
 - Offre « Gouvernance des données »
- **Partage des connaissances** via l'animation de deux formations en interne promues par des collaborateurs (formation BPM et formation Excel) et l'organisation de cafés formation matinaux autour de sujets variés.
- Formation 40h et obtention de la **certification CAPM** (Certified Associate in Project Management) pour les collaborateurs Junior/Confirmés du cabinet.
- Participation à un atelier de formation à la méthodologie CODEV (*outil de développement professionnel collectif selon une approche collaborative*)



Équité, Diversité et inclusivité

Le projet de BeeSwedge est construit autour de l'image de la ruche : une organisation fertile au sein de laquelle l'entraide et la diversité des compétences servent un but commun. Le projet de BeeSwedge a ainsi à cœur de faire foisonner une culture d'entreprise équitable, ouverte et inclusive.

BeeSwedge est signataire de la Charte de la Diversité des Entreprises depuis le 23 novembre 2022.

A ce titre, nous nous engageons à :

- Sensibiliser et former les dirigeants et managers impliqués dans le recrutement, la formation et la gestion des carrières
- Promouvoir l'application du principe de non-discrimination sous toutes ses formes
- Favoriser la représentation de la diversité au sein des effectifs et à tous les niveaux de responsabilité
- Communiquer sur notre engagement
- Faire de l'élaboration et de la mise en œuvre de la politique de diversité un objet de dialogue social
- Evaluer régulièrement les progrès réalisés



Engagement associatif et local

Chez BeeSwedge, nous souhaitons nous engager collectivement pour des causes communes et œuvrer au sein de notre communauté locale.

C'est dans cette optique que nous avons choisi de soutenir conjointement plusieurs causes sur la base d'une discussion autour des objectifs de développement durable (ODD) de l'ONU.

L'engagement associatif et local de BeeSwedge se décline autour de plusieurs actions :

- **Engagement de long terme auprès d'associations** dont l'objet est au cœur des causes soutenues par BeeSwedge
- Participation collective régulière à des **événements et actions caritatifs** au profit d'associations à but non lucratif qui s'inscrivent dans les causes et valeurs de BeeSwedge
- Réalisation de **missions de conseil à titre gratuit** (Pro Bono) pour des associations et organismes à but non lucratif
- Contribution au financement d'associations via des **donations**

Les causes de BeeSwedge



Education de qualité pour tous

Car nous sommes convaincus que l'éducation est un facteur clé de la réduction des inégalités.

Egalité entre les sexes et respect des droits des femmes

Car ces principes sont au cœur de l'ADN de BeeSwedge, fondé et dirigé par trois associées.



Lutte contre le réchauffement climatique

Car nous souhaitons contribuer à la transformation de notre société pour intégrer des comportements durables et résilients

Actions caritatives 2023

Notre équipe de 4 champions a
réalisé une marche de 100km
en Gironde dans le cadre du
Trailwalker organisé par
l'association OXFAM

L'objectif de ce défi ?

Financer les actions de
solidarité internationale
d'Oxfam France contre la
pauvreté



En quelques chiffres :

1700€ collectés

28H30 de marche

100km parcourus

**OXFAM
TRAILWALKER**



Actions caritatives 2023



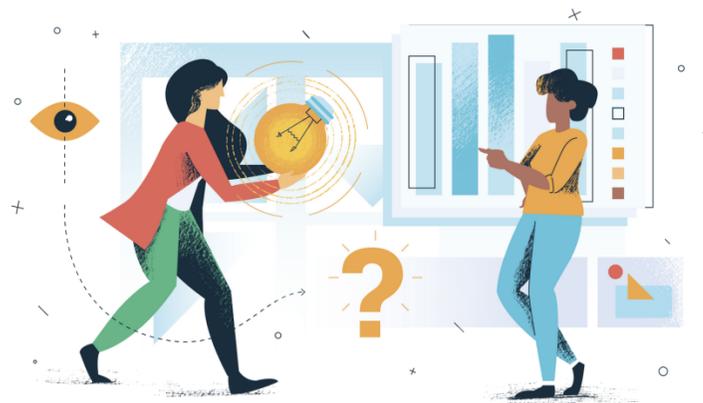
Participation à une soupe populaire dans le cadre de l'association "L'un est L'autre"



Organisation d'une collecte de vêtements au profit de l'association Emmaüs



Accompagnement Pro Bono



Dans le cadre de ses engagements associatifs, BeeSwedge a souhaité mettre à profit les compétences de ses collaborateurs pour accompagner une association.

Une équipe de consultants BeeSwedge a donc travaillé avec l'équipe des Petits Débrouillards pendant 3 mois dans le cadre d'un diagnostic de leurs processus de communication et de prise de décisions.



Les Petits Débrouillards



Le réseau des Petits Débrouillards fait partie du mouvement de renouveau constant de l'éducation populaire.

Présents dans 12 régions au sein de **60 antennes territoriales**, les Petits Débrouillards sont animés par 3000 animateurs et bénévoles, plus d'une centaine de volontaires et 200 salariés permanents.

En proposant une **éducation basée sur des démarches scientifiques, expérimentales et raisonnées**, il vise à développer l'esprit critique et à encourager les initiatives individuelles et collectives. Son objectif est de permettre à tous, jeunes et moins jeunes, de s'épanouir en tant que citoyens actifs et démocratiques.

La mission

Les **processus de communication, de décision et de partage de l'information entre les différentes instances des Petits**

Débrouillards étaient rendu complexes en raison de la structure en réseau, de la diversité des entités régionales de l'association ainsi que des différents statuts des membres de l'association (salariés, vacataires, bénévoles, adhérents, etc.)



Les **outils** ne permettaient pas une circulation fluide de l'information.

L'association a souhaité être accompagnée dans la réalisation d'un **diagnostic**. L'objectif étant d'améliorer l'efficacité, la transparence et la cohérence des échanges d'information afin de favoriser la prise de décision, la collaboration et la cohésion au sein des Petits Débrouillards.

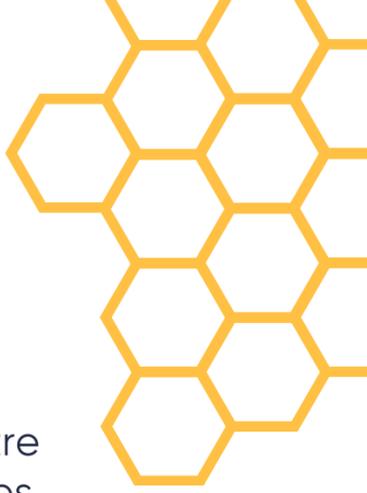
Environnement et changement climatique

Chez BeeSwedge, nous souhaitons contribuer aux enjeux des changements climatiques et de l'environnement en grandissant collectivement de manière responsable. Ainsi, et parce qu'au-delà de notre activité d'entreprise, nous sommes également une équipe de collaborateurs, nos engagements à l'égard de l'environnement visent aussi bien à agir de manière responsable en tant que BeeSwedge, qu'à se mettre en action en tant que citoyens.

A ce titre, nous nous engageons à :

- Mettre en place des **mesures de sensibilisation** de nos collaborateurs aux enjeux climatiques et de mise en action progressive
- Prendre des mesures pour **réduire les déchets** et **assurer le respect du tri sélectif** au sein de nos locaux
- Limiter **l'impact environnemental de notre parc informatique** en achetant des matériaux reconditionnés, en préférant la réparation au remplacement, etc.
- A s'entourer de **fournisseurs éthiques** ayant pris des engagements au regard de leur impact sur l'environnement.
- Favoriser les **déplacements peu coûteux en carbone** : déplacements en train, organisation de journées au vert à courte distance.
- Engager un **dialogue collectif** autour des orientations que l'on souhaite prendre, en tant qu'entreprise, vis-à-vis des enjeux climatiques et sociétaux

Bilan 2023



- Participation à une **fresque du climat** durant notre séminaire d'été, afin de sensibiliser l'ensemble des collaborateurs aux **enjeux du changement climatique**. Un échange collectif accompagné par une animatrice agréée.
- Les trois séminaires de l'année, ainsi que les activités d'entreprises ont tous été organisés en France dans des lieux accessibles en train afin de favoriser les **déplacements peu coûteux en carbone**.
- Mise en place de **matériaux durables** au sein des bureaux pour des **déjeuners 100% écologiques** :
 - Achat de carafes d'eau filtrées à l'aide de charbon actif
 - Achat de tupperwares
 - Réutilisation des sacs



Nos actions pour l'environnement



Mise en place du tri sélectif et de panneaux d'explication



Participation à la fresque du climat

Au programme : un échange collectif, des témoignages et des prises de conscience !

Et un grand merci à notre animatrice Astrid !

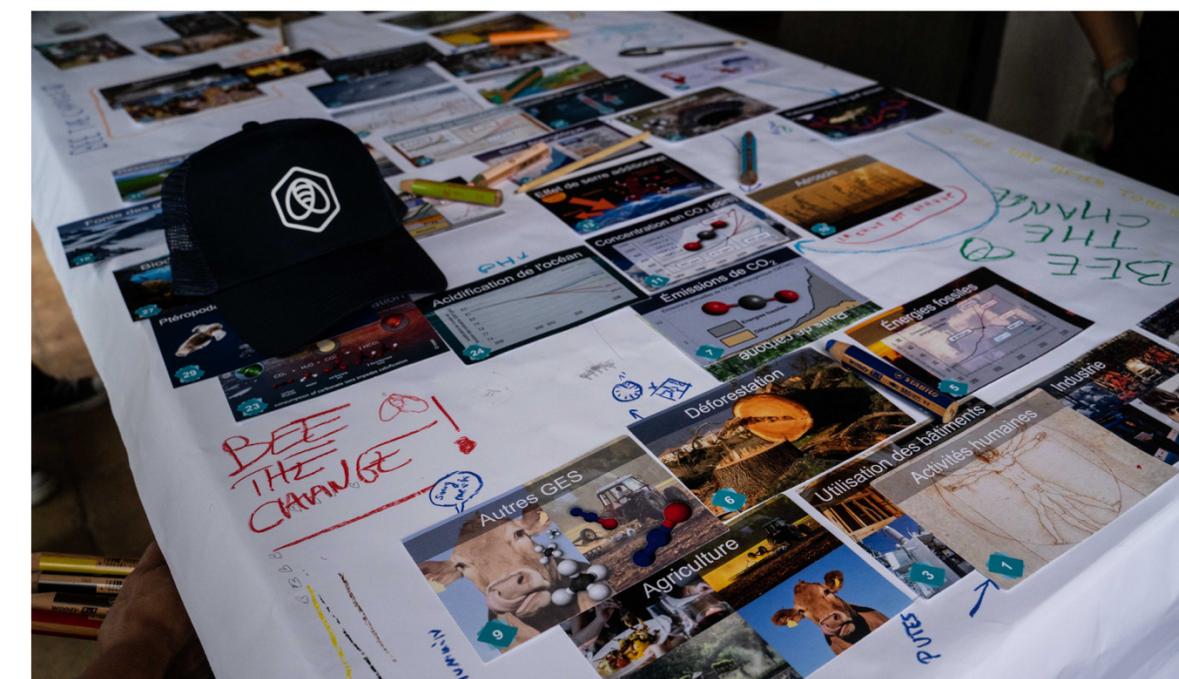
A l'issue de cet atelier, nous avons réalisé une magnifique fresque issue du travail collaboratif de notre équipe !

2 thématiques ont été longuement discutées :

- L'impact carbone des transports
- Les enjeux liés à l'alimentation

Une parfaite première étape vers la mise en action et la réflexion de fond autour de nos engagements pour l'environnement !

Achat de carafes d'eau filtrée et de tupperwares pour réduire les emballages et le plastique



Perspectives et objectifs 2024

Objectifs

- Organisation d'un dialogue RSE : rétrospective 2023 pour identifier les pistes d'améliorations et objectifs 2024
- Organisation d'une collecte de dons
- Réalisation de 3 ou 4 actions caritatives et parrainage d'une association
- Réalisation d'une mission Pro Bono
- Poursuite des mailings de sensibilisation interne mensuels
- Poursuite des ateliers de sensibilisation

Et la poursuite de notre engagement et notre réflexion collective au profit d'un environnement de travail vertueux !



Nous participerons à la prochaine édition Ma Petite Planète !

Le challenge de 3 semaines, autour de défis écologiques, à relever en équipe !



BeeSwedge



Ma Petite Planète

Top départ le 22 janvier 2024 !



Rendez-vous à Dieppe en juin 2024 pour la réédition du TrailWalker Oxfam !





beeswedge.com

Contact : rse@beeswedge.com